

Sicurezza sul Lavoro

## Tutta la formazione obbligatoria : guida pratica per le imprese

Una guida per rispondere alle domande :

- *Quali sono i corsi obbligatori , la loro durata e i programmi ministeriali?*
- *Quali sono le sanzioni per inadempienza?*
- *Chi può emettere l’attestazione valida per legge?*
- *Quali sono i requisiti minimi delle Agenzie Formative, e dei Docenti/Formatori*
- *Quanto costano i corsi ? A carte scoperte i nostri corsi e il loro costo*



ISO 9001

BUREAU VERITAS  
Certification



## 626School

Consulenza & Formazione

Sicurezza e Medicina sul lavoro – Sicurezza Alimentare HACCP  
Privacy Data Protection – Certificazione di Qualità ISO



Valorizziamo le risorse umane,  
formiamo professionisti.



Network  
**626 School srl**  
Centro di Formazione per  
la Sicurezza sul Lavoro

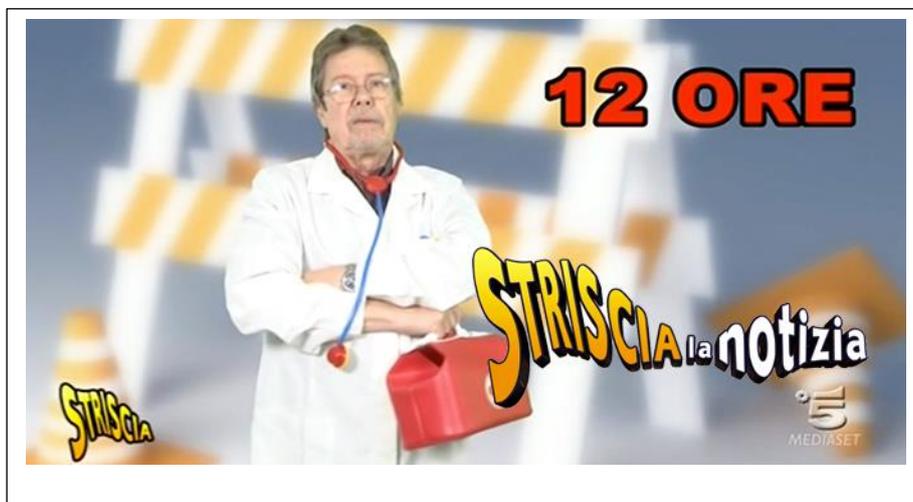
## **Premessa**

*Spesso le indagini effettuate per infortuni o malattie professionali evidenziano azioni insicure dovute ad una mancata o insufficiente formazione specifica sui rischi propri della mansione svolta dai lavoratori interessati dall'evento.*

*Vi è capitato recentemente di imbattervi in notizie del genere ?*

**“Finto” geometra, rilascia attestati per corsi di formazione su sicurezza. Incastrato dai controlli**

Vedi qui ( <https://626school.net/finto-geometra-rilascia-attestati-per-corsi-di-formazione-su-sicurezza-incastrato-dai-controlli/> ) Oppure visto su Striscia la Notizia ( [https://www.striscialanotizia.mediaset.it/video/corsi-di-sicurezza-sul-lavoro\\_44221.shtml](https://www.striscialanotizia.mediaset.it/video/corsi-di-sicurezza-sul-lavoro_44221.shtml) )



*Questo e-book ha lo scopo di fornire al datore di lavoro un aiuto operativo per il concreto adempimento del dovere di formazione nei confronti dei lavoratori e di stimolare i lavoratori e i loro rappresentanti sul diritto - dovere alla partecipazione attiva alle iniziative proposte, in secondo luogo di fornire alle Aziende le informazioni utili per non farsi “fregare “ e incorrere in salatissime sanzioni civili e penali.*

*Roma, 18 Marzo 2019*

## 1- Quali sono i corsi obbligatori, la loro durata e i programmi ministeriali ?



L'art. 37 del d.lgs. 81/2008 stabilisce che il datore di lavoro deve assicurarsi che i lavoratori, i loro rappresentanti, i dirigenti, i preposti e gli addetti alle emergenze, antincendio e primo soccorso, ricevano una formazione sufficiente e adeguata, in materia di salute e sicurezza.

La formazione deve avvenire durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei destinatari.

**La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico, devono essere effettuati in occasione:**

- a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro
- b) del trasferimento o cambiamento di mansioni
- c) dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose

In caso di presenza di **lavoratori stranieri**, prima dell'erogazione della formazione occorre verificare la comprensione e la conoscenza della lingua impiegata nel percorso formativo (nel nostro caso, l'italiano).

Negli **Accordi Stato - Regioni del 21/12/2011** sono delineati i contenuti dei corsi di formazione per lavoratori, dirigenti, preposti e datori di lavoro che intendono svolgere il ruolo di RSPP.

L'**Accordo Stato - Regioni del 7/7/2016** disciplina invece la formazione per RSPP e ASPP.

### **Formazione per lavoratori e i loro rappresentanti ( RLS )**

Per i lavoratori è prevista una **formazione generale**, comune a tutti, di **durata minima fissa di 4 ore**, indipendentemente dal settore produttivo in cui il lavoratore opera, e una **formazione specifica aggiuntiva**, di durata minima variabile, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, costituisce un credito formativo permanente, cioè un credito formativo che rimane per tutta la vita professionale del lavoratore, ed è consentito l'utilizzo della modalità e-learning.

La **formazione specifica** concerne i rischi che possono essere presenti nei luoghi di lavoro, per le mansioni realmente svolte e le misure di prevenzione e protezione, la trattazione dei rischi va adattata secondo la loro effettiva presenza in azienda.

**La durata minima della formazione specifica è pari a:**

- ♣ 4 ore per i lavoratori dei settori a rischio basso
- ♣ 8 ore per i lavoratori dei settori a rischio medio
- ♣ 12 ore per i lavoratori dei settori a rischio alto

È previsto un **aggiornamento quinquennale e di durata minima di 6 ore** per tutti e tre i livelli di rischio individuati.

## “gli e-book di 626School “

### Si può utilizzare la formazione e-learning per i rischi specifici?

Una novità riguardo all'uso della modalità e-learning nel **modulo di formazione specifica** è contenuta nell'Accordo Stato-Regioni del 2016 dove si indica che *“nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 'Condizioni particolari' dell'accordo del 21 dicembre 2011. A tal fine si precisa che la formazione specifica per lavoratori deve essere riferita, in ogni caso, all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e deve essere pertanto erogata rispetto agli aspetti specifici scaturiti dalla valutazione dei rischi. Pertanto per le aziende inserite nel rischio basso non è consentito il ricorso alla modalità e-learning per tutti quei lavoratori che svolgono mansioni che li espongono ad un rischio medio o alto”*.

### Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il RLS ha diritto a una **formazione particolare di 32 ore** che deve riguardare almeno:

- ♣ principi giuridici comunitari e nazionali
- ♣ legislazione generale e speciale in materia di SSL
- ♣ definizione e individuazione dei fattori di rischio
- ♣ valutazione dei rischi
- ♣ individuazione delle misure di prevenzione e protezione
- ♣ aspetti normativi del ruolo di RLS
- ♣ tecnica della comunicazione La durata minima di detta formazione particolare è di 32 ore, più l'aggiornamento.

### Formazione per dirigenti

La formazione per i dirigenti, che **sostituisce integralmente** quella per i lavoratori, è strutturata in 4 moduli:

- 1) Modulo 1- Giuridico/normativo
- 2) Modulo 2 – Gestione e organizzazione della sicurezza
- 3) Modulo 3 – Individuazione e valutazione dei rischi
- 4) Modulo 4 – Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori

**La durata minima della formazione è di 16 ore.**

Tenendo presente il ruolo peculiare dei dirigenti, la formazione può essere programmata in modo che sia completata nell'arco di 12 mesi.

È previsto un **aggiornamento quinquennale, con durata minima di 6 ore**, in relazione ai compiti dei dirigenti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

## “gli e-book di 626School “

### Formazione per preposti

La formazione destinata ai preposti comprende **quella generale per i lavoratori**, che deve essere integrata da una **formazione particolare, della durata minima di 8 ore**, in relazione ai compiti che il preposto esercita in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

È previsto un **aggiornamento quinquennale**, con **durata minima di 6 ore**, in relazione ai compiti dei preposti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

### Formazione per datori di lavoro che intendono esercitare il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ( RSPP )

Il percorso formativo per i **datori di lavoro** che intendono svolgere il ruolo di RSPP contempla **corsi di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore**, in funzione della natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro, delle modalità di organizzazione del lavoro e delle attività svolte.

La durata dei corsi è articolata secondo tre differenti livelli di rischio:

♣ rischio basso: 16 ore

♣ rischio medio: 32 ore

♣ rischio alto: 48 ore

I contenuti dei corsi devono essere ricompresi almeno nei seguenti 4 moduli:

1) Modulo 1 – Normativo

2) Modulo 2 – Gestionale

3) Modulo 3 – Tecnico

4) Modulo 4 – Relazionale

È previsto un **aggiornamento che ha periodicità quinquennale** e ha una durata modulata in relazione ai livelli di rischio individuati, che è di:

♣ 6 ore nel caso di rischio basso

♣ 10 ore nel caso di rischio medio

♣ 14 ore nel caso di rischio alto

### Formazione per RSPP e ASPP

Il percorso formativo per RSPP e ASPP è strutturato in **3 Moduli**: A, B e C.

Il **Modulo A**, di durata complessiva pari a **28 ore**, costituisce la formazione di base per RSPP e ASPP, ha durata di 28 ore ed è propedeutico agli altri due.

Il **Modulo B** comprende un **Modulo B comune** a tutti i settori produttivi di provenienza, di **durata complessiva pari a 48 ore**, che è esaustivo per tutti i settori produttivi , a eccezione di quattro settori, per i quali è previsto un **Modulo B integrativo specialistico**:

1) Agricoltura, silvicoltura, pesca – Modulo B-SP1 di 12 ore

2) Cave e costruzioni – Modulo B-SP2 di 16 ore

3) Sanità residenziale – Modulo B-SP3 di 12 ore

## “gli e-book di 626School “

4) Chimico e petrolchimico – Modulo B-SP4 di 18 ore

Il **Modulo C** è il corso di specializzazione riservato **al solo ruolo di RSPP e dura 24 ore.**

Anche per RSPP e ASPP è previsto un **aggiornamento quinquennale**, di durata minima pari a:

♣ 20 ore per ASPP

♣ 40 ore per RSPP

## Formazione per addetti alle emergenze

### **Addetti Antincendio**

Il Datore di lavoro, come previsto dall'art. 43 comma 1 lettera b) del **D.Lgs. 81/08**, è tenuto a designare uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di **prevenzione incendi e gestione delle emergenze.**

Tutti i lavoratori **addetti alla squadra di emergenza antincendio** devono ricevere un'adeguata **formazione** attraverso dei **corsi antincendio** specifici.

I contenuti dei **corsi di formazione antincendio** devono essere correlati alla tipologia delle attività ed al livello di **rischio incendio** delle stesse rischio basso , medio o alto e conformi al **DM 10/03/98.**

- Rischio Basso corso della durata di 4 ore

- Rischio Medio corso della durata di 8 ore comprensiva di prova pratica

- Rischio Alto corso della durata di 16 ore comprensiva di prova pratica

Inoltre l'**art. 37 del D.Lgs. 81/08** richiede anche che ogni **addetto alle squadre antincendio** effettui un **aggiornamento antincendio periodico** della **formazione.**

- Aggiornamento Rischio Basso corso della durata di 2 ore

- Aggiornamento Rischio Medio corso della durata di 5 ore comprensiva di prova pratica

- Aggiornamento Rischio Alto corso della durata di 18 ore comprensiva di prova pratica

### **Addetti Primo Soccorso**

I **corsi di Primo Soccorso** sono strutturati secondo la classificazione delle aziende presente nel **D.M. 388/03.**

#### **Aziende Gruppo A:**

I) aziende o unità produttive con attività industriali, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica, di cui all'art. 2, del D.Lgs. n. 334/1999, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari di cui agli articoli 7, 28 e 33 del D.Lgs. n. 230/1995, aziende estrattive ed altre attività minerarie definite dal D.Lgs. 624/1996, lavori in sotterraneo di cui al DPR 1956, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni;

II) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro (desumibili dalle statistiche nazionali INAIL del triennio precedente pubblicate nella Gazzetta Ufficiale);

III) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.

#### **Aziende Gruppo B:**

aziende o unità produttive con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

#### **Aziende Gruppo C:**

aziende o unità produttive con meno di tre lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

## “gli e-book di 626School “

### Corsi di Formazione

- Formazione Gruppo A corso della durata di 16 ore
- Formazione Gruppo B corso della durata di 12 ore
- Formazione Gruppo C corso della durata di 12 ore

### Corsi di Aggiornamento

- Aggiornamento Gruppo A corso della durata di 6 ore
- Aggiornamento Gruppo B corso della durata di 4 ore
- Aggiornamento Gruppo C corso della durata di 4 ore

**Per i corsi di formazione e aggiornamento per la conduzione di macchine , attrezzature e i relativi aggiornamenti vedere la Tabella seguente .**

### Tabella Riassuntiva

Nome del Corso	Durata ORE	Validità e aggiornamenti
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) Rischio Basso – Medio – Alto (Datore di lavoro)	16/32/48	ENTRO 5 anni (si rinnova con 6/10/14 ore)
Nominato: RSPP Mod. B Comune	48	ENTRO 5 anni (si rinnova con 40 ore)
RSPP Mod. B-SP1	12	ENTRO 5 anni (si rinnova con 40 ore)
RSPP Mod. B-SP2	16	ENTRO 5 anni (si rinnova con 40 ore)
RSPP Mod. B-SP3	12	ENTRO 5 anni (si rinnova con 40 ore)
RSPP Mod. B-SP4	16	ENTRO 5 anni (si rinnova con 40 ore)
Responsabile/Addetto Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP) Modulo A – Base	28	—
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) Modulo C – Specializzazione	24	—
Formazione lavoratori art. 37 (formazione /informazione)	da 8 a 16	5 anni (si rinnova con 6 ore)
Antincendio (basso – medio – alto)	Da 4 – 8 a 16	3 anni (2 ore) / 3 anni (5 ore) / 3 anni (8 ore)
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	32 ore	4 ore < 50 dip. ; 8 ore > 50 dip. ogni anno

**“gli e-book di 626School “**

Addetto PIMUS – ponteggi	28	4 anni (si rinnova con 4 ore)
Addetto all’impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi in siti naturali o artificiali	32	5 anni (si rinnova con 8 ore)
Addetto all’impiego di sistemi di accesso e posizionamento mediante funi per l’accesso e l’attività lavorativa su alberi	32	5 anni (si rinnova con 8 ore)
Addetto ai lavori in quota	8	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Lavori elettrici sotto tensione (PES e PAV)	14	Ogni 5 anni aggiornamento (non ancora vincolante)
Coordinatore Sicurezza	120	5 anni (si rinnova con 40 ore)
Piattaforme Di Lavoro Mobili Elevabili	8/10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Gru A Torre	12/14	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Gru Mobile	14/22	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Gru Per Autocarro	12	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Carrelli Elevatori Semoventi Con Conducente A Bordo	12	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Carrelli Semoventi A Braccio Telescopico	12	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Carrelli Industriali Semoventi	12	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Carrelli/Sollevatori/Elevatori Semoventi Telescopici Rotativi	16	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Trattori Agricoli O Forestali	8/13	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Escavatori Idraulici	10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Escavatori A Fune	10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Pale Caricatrici Frontali	10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Terne	10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Autoribaltabili A Cingoli	10	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Escavatori Idraulici, caricatori frontali e terne	16	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Pompe Per Calcestruzzo	14	5 anni (si rinnova con 4 ore)
Attrezzature da lavoro generiche	8	Ogni macchina richiede una diversa certificazione
Preposto al montaggio, smontaggio, trasformazione ponteggi (PIMUS)	28	4 anni (si rinnova con 4 ore)
Primo soccorso Aziende Gruppo B e C	12	3 anni (si rinnova con 4 ore)
Primo soccorso Aziende Gruppo A	16	3 anni (si rinnova con 6 ore)
Preposto	8	5 anni (si rinnova con 6 ore)
Dirigenti	16	5 anni (si rinnova con 6 ore)

## 2- Quale il Sistema Sanzionatorio per inadempienza ?



### Ma se non faccio la formazione quali sono le conseguenze? Che multa prendo?

In caso di violazioni delle disposizioni contenute nel d.lgs. 81/2008, sono previste:

- ♣ sanzioni amministrative pecuniarie
- ♣ sanzioni penali

Quasi tutti soggetti della sicurezza sono soggetti a sanzioni, tranne RLS, RSPP e ASPP. In merito al RSPP, occorre precisare che:

- ♣ ha comunque la responsabilità professionale del suo operato
- ♣ è configurabile concorso di colpa con il datore di lavoro in caso di omicidio colposo o lesioni personali colpose, qualora il RSPP abbia agito con imperizia, negligenza o imprudenza (es. omissione di valutazione di un rischio, suggerimento di misure preventive errate)

### Tabella riassuntiva delle più comuni sanzioni

FIGURA AZIENDALE	INADEMPIENZA	SANZIONE
DATORE DI LAVORO i datori di lavoro possono svolgere il ruolo di RSPP. Per farlo hanno bisogno di una formazione adeguata.	MANCATA FORMAZIONE	Arresto da 3 a 6 mesi o un'ammenda da 2.740,00 € a 7.014,00 €.
DIRIGENTI E PREPOSTI la formazione per dirigenti e preposti è a carico del datore di lavoro	MANCATA FORMAZIONE	Arresto da 2 a 4 mesi oppure una multa da 1.315,00 €. a 5.699,20 €.
RSPP/ASPP	MANCATA FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	Arresto fra 3 e 6 mesi oppure l'ammenda da 2.740,00 € a 7.014,00 €.
RLS la formazione per RLSi è a carico del datore di lavoro	Mancata formazione	Arresto da 2 a 4 mesi o con un'ammenda da 1.315,00 €. a 5.699,20 €.
ADDETTI ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO la formazione è a carico del datore di lavoro	MANCATA FORMAZIONE	Arresto tra 2 a 4 mesi oppure dovrà pagare un'ammenda da 1.315,00 €. a 5.699,20 €.

### “gli e-book di 626School “

ADDETTI USO DI ATTREZZATURE DA LAVORO formazione a carico del datore di lavoro	MANCATA FORMAZIONE	Multa da 2.740,00 € a 7.014,00 €. oppure potrebbe essere condannato da 3 a 6 mesi di carcerE.
LAVORATORI Formazione generale e specifica a carico del Datore di Lavoro	MANCATA FORMAZIONE	arresto da 2 a 4 mesi oppure l'ammenda da 1.315,00 €. a 5.699,20 €.

**ATTENZIONE UN ATTESTATO NON VALIDO EQUIVALE A MANCATA FORMAZIONE**

### 3- Chi può rilasciare attestazioni valide ?

**Voglio fare la formazione e rispettare le leggi ma allora quali sono i soggetti formatori autorizzati alla formazione in materia di sicurezza?**

La norma di riferimento è l'**Allegato A dell'Accordo Stato Regioni del 07 luglio 2016**, dove vengono individuati i **soggetti formatori autorizzati alla formazione in materia di sicurezza**.

Tra questi, ritroviamo:

- le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, anche mediante le proprie strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione (Aziende Sanitarie Locali, etc.) e della formazione professionale di diretta emanazione regionale o provinciale;
- **gli enti di formazione accreditati in conformità al modello di accreditamento definito in ogni Regione e Provincia autonoma ai sensi dell'Intesa sancita in data 20 marzo 2008;**
- le Università;
- le scuole di dottorato aventi ad oggetto le tematiche del lavoro e della formazione;
- le istituzioni scolastiche nei confronti del personale scolastico e dei propri studenti
- l'INAIL;
- il Corpo nazionale dei vigili del fuoco o i corpi provinciali dei vigili del fuoco per le Province autonome di Trento e Bolzano;
- l'amministrazione della Difesa;
- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della salute, il Ministero dello sviluppo economico, il Ministero dell'interno (Dipartimento per gli affari interni e territoriali e Dipartimento della pubblica sicurezza), il Formez, la SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione), limitatamente al personale della pubblica amministrazione sia esso allocato a livello centrale che dislocato a livello periferico;
- le associazioni sindacali dei datori di lavoro o dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e gli organismi paritetici, direttamente o avvalendosi di strutture formative di loro

## “gli e-book di 626School “

diretta ed esclusiva emanazione (accreditate secondo i modelli definiti dalle Regioni e Province autonome ai sensi dell’Intesa sancita in data 20 marzo 2008), limitatamente allo specifico settore di riferimento;

- i fondi interprofessionali di settore nel caso in cui, da statuto, si configurino come erogatori diretti di formazione;
- gli ordini e i collegi professionali.

### **Attenzione !**

**Se gli attestati che avete in mano non sono rilasciati da uno dei soggetti sopra elencati avete buttato i vostri soldi ...e rischiate !!!**

A questo punto vogliamo dare 4 consigli per non sbagliare , e non trovarvi con in mano attestazioni non valide o ,in caso di ispezione o di indagine per infortuni , incorrere in salatissime sanzioni civili e penali ...e poi dover rifare la formazione e affrontare nuove spese.

### **4 consigli per non sbagliare e non correre rischi**

<b>Scegliere come fornitori solo tra i soggetti autorizzati a rilasciare attestazioni valide</b>	<b>Sono quelli elencati sopra a norma di legge</b>
<b>Scegliere come fornitori Agenzie Formative/Centri di Formazione che abbiano le carte in regola</b>	<b>Agenzie Formative/Centri di Formazione con Accreditamento Regionale</b>
<b>Scegliere come fornitori Agenzie Formative/Centri di Formazione Certificati da Enti di Certificazione accreditati Accredia</b>	<b>In possesso di certificato ISO9001:2015 EA37 per l’erogazione di corsi di formazione rilasciato da Ente accreditato Accredia</b>
<b>Scegliere come fornitori Agenzie Formative/Centri di Formazione che si avvalgono di Docenti Foratori qualificati</b>	<b>Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, meglio se Certificati in base alla norma ISO 17024</b>

## **4- Quali sono i requisiti dei docenti/formatori per la sicurezza sul lavoro?**

Per rispondere a questa domanda dobbiamo fare direttamente riferimento a quanto contenuto nell’ Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016 che ampliando quanto già previsto negli accordi del 2011, si indica che “in tutti i corsi obbligatori di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, fatti salvi quelli nei quali i requisiti dei docenti siano

## “gli e-book di 626School “

già previsti da norme specifiche, i docenti devono essere in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m-bis), del D.Lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014”.



Ricordiamo che il decreto interministeriale contiene diversi criteri articolati in requisiti minimi per garantire nel docente la presenza di tre elementi fondamentali: conoscenza, esperienza e capacità didattica. Elementi che prevedono la combinazione di diversi aspetti teorici e pratici, di requisiti di studio e di esperienza, in coerenza con l'area tematica oggetto della docenza.

Segnaliamo anche che, sempre con riferimento all'Accordo del 2016, il **datore di lavoro** in possesso dei requisiti per lo svolgimento diretto dei compiti del servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 34 del d.lgs. n. 81/2008, *“può svolgere, esclusivamente nei riguardi dei propri lavoratori, la formazione di cui all'accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativa alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti, anche se non in possesso del requisito relativo alla capacità didattica stabilito dal decreto interministeriale 6 marzo 2013”*.

### Il formatore della sicurezza

L'obbligo di effettuare formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, imposto a tutte le aziende italiane con l'introduzione degli **Accordi Stato Regione nel dicembre 2011**, ha generato la necessità di strutturare e regolamentare la **figura del formatore sulla sicurezza sul lavoro**, definendo nel dettaglio quali debbano essere i **requisiti professionali** posseduti da questi soggetti.

Il **prerequisito minimo ed indispensabile** è che i soggetti abbiano conseguito un diploma di scuola di secondo grado (ne sono esentati i datori di lavoro che effettuino formazione nella propria azienda).

Vengono quindi elencati **sei criteri** ciascuno dei quali è stato elaborato per garantire la presenza contestuale di tre elementi minimi fondamentali che devono qualificare un docente in materia di salute e sicurezza : conoscenza, esperienza e capacità didattica.

Si considera qualificato ai fini del decreto, un soggetto che possieda il prerequisito e almeno uno dei sei criteri elencati, fanno eccezione i formatori che hanno competenze specifiche in relazione ai Corsi per Coordinamento di attività edili e le attività di addestramento in generale.

I sei criteri elencano una serie di **esperienze** e **conoscenze di tipo accademico** (lauree specifiche), integrati da elementi relativi all'esperienza tecnica e applicata nel settore (per esempio aver ricoperto un ruolo analogo per un determinato

## “gli e-book di 626School “

periodo di tempo) e da elementi formativi, come **attestati di frequenza per corsi** sulla comunicazione e sugli aspetti formativi.

Sono inoltre previsti ed obbligatori una certa quantità di **aggiornamenti professionali 24 ore** da espletarsi nell’arco di un triennio e che comprendono sia la frequenza a corsi di formazione che l’erogazione didattica di contenuti sugli aspetti relativi alla sicurezza.

È importante sottolineare che l’esperienza all’insegnamento di un formatore può svilupparsi su una o più aree tematiche ben definite e di seguito elencate:

1. Area normativa/giuridica/organizzativa
2. Area rischi tecnici
3. Area rischi igienico-sanitari
4. Area relazioni/comunicazione

Il formatore sulla sicurezza nei luoghi di lavoro al giorno d’oggi deve essere una figura in grado di trasferire alle aziende italiane un approccio culturale completo ed innovativo sui temi della sicurezza.

Chi può rilasciare attestati ?	Soggetto autorizzato
Agenzie formative/ Centri di Formazione	Solo se in possesso di <b>accreditamento regionale, meglio se certificati ISO.</b>
Docente/Formatore  Solo nei casi previsti	In alcuni casi la normativa non impone <b>requisiti cogenti</b> per il soggetto formatore, che può anche coincidere con una persona fisica, come il docente.  Per alcune tipologie di corsi, come per esempio i corsi per RSPP, attrezzature, addetti segnaletica stradale ecc, i soggetti formatori devono dare precise garanzie e sono un elenco limitato. In pratica il legislatore (o meglio la Conferenza Stato Regioni) ha richiesto che a rilasciare attestazioni su argomenti sensibili in materia di sicurezza siano pochi soggetti molto qualificati e non tutti i docenti.
Società di consulenza, Liberi professionisti, Manutentori, Venditori di macchinari....	ricordiamo quanto indicato al punto 1.3 dell’ASR 22/2/2012 “qualora soggetti indicati sezione B punto 1.1. <b>intendano avvalersi di soggetti formatori esterni alla propria struttura</b> , questi ultimi <b>devono essere in possesso dei requisiti previsti nel modello di accreditamento</b> definito in ogni Regione...”
Società di consulenza ,Liberi professionisti, Manutentori, Venditori di macchinari.... operano come <b>diretta emanazione delle associazioni sindacali o datoriali</b>	A nostro avviso in caso di collaborazione dovrebbe essere l’associazione che “acquista” prestazioni di docenza sul territorio, non i docenti che “acquistano” attestazioni.  E in ogni caso “qualora soggetti indicati sezione B punto 1.1. <b>intendano avvalersi di soggetti formatori esterni alla propria struttura</b> , questi ultimi <b>devono essere in possesso dei requisiti previsti nel modello di accreditamento</b> definito in ogni Regione...”

## 5- Quali sono i costi dei corsi obbligatori ?



Naturalmente parliamo dei corsi validi , con attestazioni regolari ed effettuati con Formatori/Docenti qualificati, si capisce subito che una Agenzia Formativa accreditata non può regalare o quasi un corso di formazione: deve affrontare i costi per produrre una attività formativa, rispettando tutte le normative vigenti, e poi non sarebbe etico.

Noi di 626School vogliamo giocare a carte scoperte con i nostri clienti che meritano la massima sicurezza e che intendiamo in tutti i modi tutelare.

Per questo abbiamo deciso di pubblicare questa breve guida nella speranza sia utile ai nostri clienti che serviamo da 2006 e per le aziende che si rivolgono a noi per essere serviti sul piano della formazione obbligatoria per la sicurezza sul lavoro.

**Per questo al termine della nostra presentazione aziendale pubblichiamo una tabella con tutti i nostri corsi a catalogo , i riferimenti normativi , la durata di ciascuno e il costo iva inclusa.**

### **626School gli specialisti della sicurezza sul lavoro, privacy e certificazioni**

626School srl opera come centro di formazione e società di consulenza per la Sicurezza sul Lavoro dal 2006.

Prima in Sardegna e poi in altre Regioni, lavora per valorizzare le risorse umane aiutando le imprese ad ottemperare le norme obbligatorie sulla sicurezza sul lavoro , la sicurezza alimentare ,la privacy e la certificazione di qualità e i professionisti dell'area della compliance aziendale a formarsi, aggiornarsi e specializzarsi. Collabora stabilmente con organismi paritetici ed enti bilaterali di tutti i settori ATECO, con associazioni di categoria e , soprattutto con Università pubbliche e private tra le più importanti in Italia.

### **Accreditamenti e certificazioni**

626 School è iscritta all'anagrafe degli enti di ricerca del Ministero dell'Università e della Ricerca (M.I.U.R.).

Vanta una storia di partnership con dipartimenti specialistici universitari pubblici e privati, associazioni di categoria e centri di eccellenza nel campo della formazione sulla sicurezza sul lavoro.

## “gli e-book di 626School “

626 School si impegna costantemente per migliorare la propria qualificazione e offrire un servizio altamente professionale e certificato.

E' Certificata ISO 9001:2015 EA 37 per la progettazione ed erogazione di servizi di formazione.

E' Certificata ISO 9001:2015 EA 34 per la Consulenza Tecnico Scientifica e Professionale in materia di sicurezza sul lavoro.



## Sardiniaformazione.it il market place della formazione made in Sardinia

Sardinia Formazione è lo spin off di 626school, agenzia formativa con accreditamento regionale, è organizzazione didattica specialistica, di diretta ed esclusiva emanazione di soggetti formatori nazionali operanti ope legis ex art. 32 D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni.

Offre tutti i corsi per la sicurezza sul lavoro obbligatori in modalità e-learning nel pieno rispetto delle norme attualmente in vigore.

A large red banner for Sardinia Formazione. The text on the banner reads: "La Formazione made in Sardinia per le aziende e i professionisti sardi" in white. Below this, "SARDINIA FORMAZIONE" is written in large, white, serif capital letters. At the bottom, the website "www.sardiniaformazione.it" is displayed in large, black, sans-serif font. On the right side of the banner, there is a green box with the "Numero Verde SARDEGNA" and the phone number "800-089590". Below the phone number is a circular logo for "CENTRO DI FORMAZIONE PER LA SICUREZZA 626 School srl" featuring a fire extinguisher and a hard hat. At the bottom right, there are two smaller logos: one for "RECORDING" and another for "ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification".

**tabella durata e costi dei corsi obbligatori**

<b>N</b>	<b>CODICE CORSO</b>	<b>NOME CORSO E RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>DURATA</b>	<b>COSTI €. IVA Inclusa</b>
1	A1	MODULO "A" DI BASE PER R.S.P.P. E A.S.P.P. (art. 32 D.lgs 81/08 - Dl.gs 106/09 - Accordo Stato Regioni 26.01.2006)	28 ORE	€. 549,00
2	C1	MODULO "C" DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 26.01.06)	24 ORE	€. 488,00
3	B	MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. E A.S.P.P. ( (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	48 ORE	€. 732,00
4	B-SPI	MODULO "BSP1" DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. e A.S.P.P. <i>(A - agricoltura; SILVICOLTURA; PESCA)</i> (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	12 ORE	€. 183,00
5	B-SP2	MODULO "BSP2" DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. e A.S.P.P. <b>B - ESTRAZIONI MINERALI DA CAVE E MINIERE; F - COSTRUZIONI</b> ( (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	16 ORE	€. 244,00
6	B-SP3	MODULO "BSP3" DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. e A.S.P.P. <b>Q- SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE (86.1 SERVIZI OSPEDALIERI - 87 SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE)</b> (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	12 ORE	€. 183,00
7	B-SP4	MODULO "BSP4" DI SPECIALIZZAZIONE PER R.S.P.P. e A.S.P.P. <b>C - CHIMICO E PETROLCHIMICO - ATTIVITÀ MANUFATTURIERE (19 - FABBRICAZIONE DI COKE E PRODOTTI DERIVANTI DALLA RAFFINAZIONE DEL PETROLIO; 20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI)</b> (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	16 ORE	€. 244,00
8	AGG_SPP40	MODULO AGGIORNAMENTO PER R.S.P.P. E A.S.P.P. (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	40 ORE	€. 610,00
9	AGG_ASPP20	MODULO AGGIORNAMENTO PER R.S.P.P. E A.S.P.P. (art. 32 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 07.07.16)	20 ORE	€. 305,00
10	DL16	DATORE DI LAVORO – RISCHIO BASSO (S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	16 ORE	€. 305,00
11	AGG_DL16	AGGIORNAMENTO PER DATORE DI LAVORO RISCHIO BASSO (R.S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	6 ORE	€. 122,00

**“gli e-book di 626School “**

12	<b>DL32</b>	DATORE DI LAVORO – RISCHIO MEDIO (S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	32 ORE	<b>€. 427,00</b>
13	<b>AGG_DL32</b>	AGGIORNAMENTO PER DATORE DI LAVORO RISCHIO MEDIO (S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	10 ORE	<b>€. 183,00</b>
14	<b>DL48</b>	DATORE DI LAVORO – RISCHIO ALTO(S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	48 ORE	<b>€. 549,00</b>
15	<b>AGG_DL48</b>	AGGIORNAMENTO PER DATORE DI LAVORO RISCHIO ALTO (S.P.P.) (art. 34D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	14 ORE	<b>€. 237,00</b>
16	<b>DIR16</b>	DIRIGENTI (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	16 ORE	<b>€. 305,00</b>
17	<b>AGG_DIR</b>	AGGIORNAMENTO DIRIGENTI (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	6 ORE	<b>€. 122,00</b>
18	<b>PR8</b>	PREPOSTI (artt. 19 e 37 D.lgs 81/2008 - Dlgs. 106/09)	8 ORE	<b>€. 219,60</b>
19	<b>AGG_PR</b>	AGGIORNAMENTO PREPOSTI (artt. 19 e 37 D.lgs 81/2008 - Dlgs. 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11 )	6 ORE	<b>€. 122,00</b>
20	<b>RLS32</b>	RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (art.37 commi 10 e 11 D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 16.01.1997)	32 ORE	<b>€. 427,00</b>
21	<b>AGG_RLS4</b>	AGGIORNAMENTO RLS PER AZIENDE CON MENO DI 50 DIP. (art.37 commi 10 e 11 D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 16.01.1997)	4 ORE	<b>€. 97,60</b>
22	<b>AGG_RLS8</b>	AGGIORNAMENTO RLS PER AZIENDE CON PIÙ DI 50 DIP. (art.37 commi 10 e 11 D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 16.01.1997)	8 ORE	<b>€. 158,60</b>
23	<b>FG</b>	FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	4 ORE	<b>€. 61,00</b>
24	<b>FS4</b>	FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO BASSO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	4 ORE	<b>€. 85,40</b>
25	<b>FS8</b>	FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO MEDIO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	8 ORE	<b>€. 122,00</b>
26	<b>FS12</b>	FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO ALTO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	12 ORE	<b>€. 183,00</b>
27	<b>FGB</b>	FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI + FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO BASSO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	8 ORE	<b>€. 122,00</b>
28	<b>FGM</b>	FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI + FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO MEDIO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	12 ORE	<b>€. 146,40</b>

**“gli e-book di 626School “**

<b>29</b>	<b>FGA</b>	FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI + FORMAZIONE SPECIFICA PER LAVORATORI RISCHIO ALTO (art. 37D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 21.12.11)	16 ORE	<b>€. 183,00</b>
<b>30</b>	<b>AGG_LAV6</b>	AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER LAVORATORI ( Accordo Stato Regioni 21.12.11)	6 ORE	<b>€. 122,00</b>
<b>31</b>	<b>ANT4</b>	ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO BASSO PRESSO 626 SCHOOL (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	4 ORE	<b>€. 97,60</b>
<b>32</b>	<b>AGG_ANT4</b>	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO BASSO PRESSO 626 SCHOOL (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	2 ORE	<b>€. 61,00</b>
<b>33</b>	<b>ANT8</b>	ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	8 ORE	<b>€. 201,30</b>
<b>34</b>	<b>AGG_ANT8</b>	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	5 ORE	<b>€. 152,00</b>
<b>35</b>	<b>ANT16</b>	ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ALTO (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	16 ORE	<b>€. 427,00</b>
<b>36</b>	<b>AGG_ANT16</b>	AGGIORNAMENTO ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ALTO (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 10.03.1998)	8 ORE	<b>€. 201,30</b>
<b>37</b>	<b>PSOC12</b>	ADDETTI ALLA SQUADRA DI PRONTO SOCCORSO - AZIENDE GRUPPI B-C (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 388 15.07.2003)	12 ORE	<b>€. 219,60</b>
<b>38</b>	<b>AGG_PSOC12</b>	AGGIORNAMENTO ADDETTI ALLA SQUADRA DI PRONTO SOCCORSO - AZIENDE GRUPPI B-C (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 388 15.07.2003)	4 ORE	<b>€. 97,60</b>
<b>39</b>	<b>PSOC16</b>	ADDETTI ALLA SQUADRA DI PRONTO SOCCORSO - AZIENDE GRUPPO A (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 388 15.07.2003)	16 ORE	<b>€. 158,60</b>
<b>40</b>	<b>AGG_PSOC16</b>	AGGIORNAMENTO ADDETTI ALLA SQUADRA DI PRONTO SOCCORSO - AZIENDE GRUPPO A (D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - D.M. 388 15.07.2003)	6 ORE	<b>€. 122,00</b>
<b>41</b>	<b>CS120</b>	COORDINATORE SICUREZZA CANTIERI (art. 98 comma 2 d.lgs 81/08 - d.lgs 106/09)	120 ORE	<b>€. 1.500,00</b>
<b>42</b>	<b>CS8</b>	MODULO AGGIORNAMENTO COORDINATORE SICUREZZA CANTIERI (art. 98 comma 2 d.lgs 81/08 - d.lgs 106/09)	8 ORE	<b>€. 146,40</b>
<b>43</b>	<b>CS40</b>	AGGIORNAMENTO COORDINATORE SICUREZZA CANTIERI (art. 98 comma 2 d.lgs 81/08 - d.lgs 106/09)	40 ORE	<b>€. 610,00</b>
<b>44</b>	<b>PES-PAV</b>	Lavoratori destinati a intervenire fuori e sotto tensione – Lavori in tensione inferiore a 1000 V (art. 37 D.lgs 81/08 - D.lgs 106/09 - CEI EN 50110- 1 2005 - CEI 11-27 2005)	16 ORE	<b>€. 305,00</b>

45	<b>PLE8</b>	ADDETTO PIATTAFORME MOBILI ELEVABILI CON STABILIZZATORI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	8 ORE	<b>€. 366,00</b>
46	<b>PLE8</b>	ADDETTO PIATTAFORME MOBILI ELEVABILI SENZA STABILIZZATORI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	8 ORE	<b>€. 366,00</b>
47	<b>PLE10</b>	ADDETTO PIATTAFORME MOBILI ELEVABILI SENZA E CON STABILIZZATORI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 427,00</b>
48	<b>GRU_AUTOC12</b>	ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI GRU PER AUTOCARRO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 427,00</b>
49	<b>GRU_TOR12</b>	ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI GRU A TORRE A ROTAZIONE IN BASSO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 427,00</b>
50	<b>GRU_TOR12</b>	ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI GRU A TORRE A ROTAZIONE IN ALTO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 427,00</b>
51	<b>GRU_TOR14</b>	ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI GRU A TORRE SIA A ROTAZIONE IN BASSO SIA A ROTAZIONE IN ALTO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	14 ORE	<b>€. 488,00</b>
52	<b>CAR12</b>	ADDETTO AL CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO: CARRELLI SEMOVENTI INDUSTRIALI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 305,00</b>
53	<b>CAR12</b>	ADDETTO AL CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO: CARRELLI SEMOVENTI A BRACCIO TELESCOPICO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 305,00</b>
54	<b>CAR12</b>	ADDETTO AL CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO: CARRELLI/SOLLEVATORI/ELEVATOR I SEMOVENTI TELESCOPICI ROTATIVI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	12 ORE	<b>€. 305,00</b>
55	<b>CAR16</b>	ADDETTO AL CARRELLO ELEVATORE SEMOVENTE CON CONDUCENTE A BORDO: CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI, CARRELLI SEMOVENTI A BRACCIO TELESCOPICO E CARRELLI/SOLLEVATORI/ELEVATORI SEMOVENTI TELESCOPICI ROTATIVI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	16 ORE	<b>€. 366,00</b>
56	<b>GRU_MOB14</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	14 ORE	<b>€. 488,00</b>

**“gli e-book di 626School “**

57	<b>GRU_MOB22</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI SU RUOTE CON FALCONE TELESCOPICO O BRANDEGGIABILE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	22 ORE	<b>€. 610,00</b>
58	<b>TRAT8</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	8 ORE	<b>€. 244,00</b>
59	<b>TRAT8</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A CINGOLI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	8 ORE	<b>€. 244,00</b>
60	<b>TRAT13</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE E A CINGOLI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	13 ORE	<b>€. 427,00</b>
61	<b>ESC10</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 305,00</b>
62	<b>ESC10</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI A FUNE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 305,00</b>
63	<b>CARIC10</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARICATORI FRONTALI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 305,00</b>
64	<b>TER10</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TERNE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 305,00</b>
65	<b>AUTORIB10</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI AUTORIBALTABILI A CINGOLI (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	10 ORE	<b>€. 427,00</b>
66	<b>ESCFTE</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI, CARICATORI FRONTALI E TERNE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	16 ORE	<b>€. 427,00</b>
67	<b>POMPE14</b>	ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI POMPE PER CALCESTRUZZO (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	14 ORE	<b>€. 427,00</b>
68	<b>AGG_ATTR</b>	AGGIORNAMENTI ADDETTI ATTREZZATURE (art. 37 D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09 - Accordo Stato Regioni 22.02.12)	4 ORE	<b>€. 146,40</b>
69	<b>PONT28</b>	ADDETTO AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO, TRASFORMAZIONE PONTEGGI (art. 136 commi 6 e 7 D.Lgs 81/08 - d.lgs 106/09)	28 ORE	<b>€. 500,20</b>
70	<b>AGG_PONT28</b>	AGGIORNAMENTO PER ADDETTO AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO, TRASFORMAZIONE PONTEGGI (art. 136 commi 6 e 7, Allegato XXI D.Lgs 81/08 - D.Lgs 106/09)	4 ORE	<b>€. 183,00</b>
71	<b>SCTR</b>	ADDETTO ALL'UTILIZZO DI SCALE E TRABATTELLI (art. 37 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.)	4 ORE	<b>€. 183,00</b>
72	<b>SPAZCONF 8</b>	SPAZI CONFINATI (D. Lgs. 81/08 e s.m.i. - D.P.R. 177 del 14/09/2011)	8 ORE	<b>€. 244,00</b>

**“gli e-book di 626School “**

73	<b>SPAZCONF 10</b>	SPAZI CONFINATI (D. Lgs. 81/08 e s.m.i. – D.P.R. 177 del 14/09/2011)	10 ore	<b>€. 305,00</b>
74	<b>LAVQUOTADP I3_8</b>	ADDETTO ALL’UTILIZZO DEI D.P.I 3 CATEGORIA ANTICADUTA (art. 77 comma 5 del D.lgs 81/08e smi per i D.P.I. che ai sensi del D.Lgs. 4 dicembre 1992 n. 475 – terza categoria)	6/8 ore	<b>€. 244,00</b>
75	<b>SGNSTR12</b>	CORSO PER I PREPOSTI ADDETTI ALLA SEGNALETICA STRADALE (artt. 36 e 37 D.lgs 81/2008 e s.m.i. – Decreto interministeriale del 04.03.2013)	12 ORE	<b>€. 280,00</b>
76	<b>SGNSTR8</b>	CORSO PER GLI ADDETTI ALLA SEGNALETICA STRADALE (artt. 36 e 37 D.lgs 81/2008 e s.m.i. – Decreto interministeriale del 04.03.2013)	8 ORE	€. 219,60
77	<b>SGNSTR3</b>	CORSO DI AGGIORNAMENTO PER PREPOSTI E ADDETTI ALLA SEGNALETICA STRADALE CON ESPERIENZA DI ALMENO 12 MESI NEL SETTORE  (artt. 36 e 37 D.lgs 81/2008 e s.m.i. – Decreto interministeriale del 04.03.2013)	3 ORE	€. 97,60

**Le nostre Sedi**

<u>Sede di Sinnai (CA)</u>	<u>Sede di Roma</u>	<u>Sede di Latina</u>
Via is Mitzas 2	c/o Business Center TIEMPO	c/o Torre Pontina, Piano 23 Interno C
09048 Sinnai (CA) +39 070 781090 <a href="mailto:segreteria@626school.it">segreteria@626school.it</a>	Via Leone XIII, 95 ROMA +39 06/39870222 <a href="mailto:segreteria@626school.it">segreteria@626school.it</a>	Via Ufente 20, Latina (LT)
Numero verde 800-089590	Numero verde 800-131033	+39 0773/1490537 <a href="mailto:segreteria@626school.it">segreteria@626school.it</a>
<u>Cagliari</u> c/o Open Campus Loc. Sa Illeta		Numero verde 800-131033